



2017/10/10 (週二) 12:15 上午

新聞專題 瑞港建設控股行政總裁崔琦 探路者變領跑者

崔琦，資深建築業從業者，1984年修畢於河海大學軍港建築工程，後來在一家建築工程國企工作；2001年，他在港創辦海事建設類企業。集團自創辦以來，參與香港多項重大海事建築項目，與這座城市一同發展，一同進步。近年，他抓住「一帶一路」的發展機遇，從一開始的探路者變為領跑者。憑着他的毅力和堅持，將目標一一實踐，開拓屬於自己的一片天地。（文字整理：黃梓瑜 相片提供：香港電台）

崔琦創業至今完成了海內外眾多海事工程項目，每一個項目對崔琦來說都既是機遇又是挑戰，而正正是這些經歷，磨練並成就了他今日的輝煌。回憶自己的創業之路，崔琦百感交集，其中有兩個項目對他來說，有特別的意義：其一是2001年南丫島電廠擴建工程。

這是他創業後接到的首個大型項目。此時正值創業初期，崔琦處於「要人沒人，要錢沒錢」的孤立無援境地，他向朋友借了一千萬元，艱難地踏出第一步。年半後崔琦順利完成工程，靠實力得到同行的認可和信任，最終連本帶利還給朋友兩千萬元。

領跑者的管治理念

其二是2008年印尼巴丹島造船廠碼頭工程，這是集團首個大型海外項目。當時在印尼工作的條件環境艱苦，不但要風餐露宿，工程物資也嚴重匱乏。崔琦咬緊牙關克服種種困難，如期交付工程。這次成功，為崔琦日後進軍海外市場，帶來了勇

氣、建立了信心。

近年，崔琦把握「一帶一路」的商機勇闖海外市場，為集團發展掀開新篇章，崔琦自豪地說：「別人不探路，我們探路，只要成功就是一份很好的榮譽和回報。」

海事建設類企業對專業性要求非常高，從業 33 年，現已成為這個行業領跑者的崔琦，有着自己的管理理念：首要加強團隊溝通，適時根據現實情況做適當的調整，實現企業最大效益；其次是注重人才的培養。崔琦常和員工同食宿同勞動，近距離了解他們的困難並及時幫助他們解決問題。但他並不與員工搶功勞，希望增強他們的自信心和榮譽感。此外，崔琦認為建築行業是一實幹型行業，管理理念不能太多，最重要是將「安全、質量、效益」時刻銘記於心，企業才可持續更好地發展。

港需獅子山精神

崔琦坦言，香港在海事建設行業面臨人才短缺的現象，他鼓勵有抱負、有榮譽感的年輕人選擇建築業。另香港也應該適當地引入外援，以此彌補建築業的空白。

崔琦認為回歸後香港整體發展態勢向好。面對社會上出現不同聲音，他說，香港可借鑑新加坡經驗，求同存異；而現在需要的就是香港各界發揮獅子山精神——不屈不撓，同舟共濟，共同開創更美好的未來！

香港電台節目《首席執行官與你面對面》，逢周五，上午 10 時至 11 時於港台普通話台（AM 621/FM 100.9 及 FM 103.3）播放；視像版逢周六，下午 5 時至 6 時於港台電視 31、31A 播出。港台網站 ptc.rthk.hk、tv.rthk.hk 及流動程式，同步播出及提供節目重溫。



崔琦對香港未來發展充滿信心



崔琦鼓勵有抱負、有榮譽感的年輕人加入建築業。



崔琦注重人才的培養，希望員工能發揮所長。



面對現在社會上出現的不同聲音，崔琦認為香港可借鑑新加坡的經驗，求同存異。



崔琦認為，建築行業最重要是將「安全、質量、效益」時刻銘記於心，企業才可持續更好地發展。