



# 瑞港建設控股有限公司

PROSPER CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號: 6816)

## 環境、社會與企業管治報告

### 2019 年度

#### 目錄

1. 報告範疇.....	2
2. 與持份者溝通.....	2
3. 環境、社會與企業管治表現.....	3
3.1 環境.....	3
3.1.1 排放物.....	3
3.1.2 資源運用.....	6
3.1.3 環境與自然資源.....	8
3.1.4 氣候變化.....	9
3.2 社會.....	9
3.2.1 人才聘用.....	9
3.2.2 職業健康與安全.....	11
3.2.3 人才發展與培訓.....	12
3.2.4 勞工準則.....	13
3.2.5 供應鏈管理.....	13
3.2.6 缺陷責任.....	14
3.2.7 反貪污.....	15
3.2.8 社區投資.....	16

## 1. 報告範疇

本環境、社會及企業管治報告（「本報告」）描述 **瑞港建設控股有限公司**（「本集團」）於二零一九年度環境、社會及企業管治各層面的年度資訊，及在營運地區相關的合規狀況。

基建發展乃本集團最關鍵的業務範疇，亦佔本集團大部分盈利。本報告所涵蓋的範疇為香港總公司辦公室及於澳門在本報告期內進行的建築地盤（澳門新城填海區 C 區填土及堤堰建造工程）。本集團是從 2019 年 1 月開始接收於澳門的施工地點，並開始填海工程的前期準備工作，到 6 月正式展開填海工程。

本報告為年度報告，每財政年度出版一次；本報告涵蓋時期為 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日（「報告期」），與本公司最新公佈的年度報告相同。

本報告根據香港交易及結算所有限公司證券上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》為框架，及按照本集團的實際狀況而編制。

## 2. 與持份者溝通

按照本報告的環境及社會範疇，與本集團相關的持份者包括員工，董事，投資者，商業夥伴，和社會大眾。本集團深明與持份者有效溝通的重要性，並且通過內部會議和外界溝通渠道等方式收集各持份者的意見，當中包括與客戶會議，與客戶和顧問聯合進行工地視察，設立意見箱，進行客戶滿意度調查，及供應商和承辦商的評估。

### 3. 環境、社會與企業管治表現

#### 3.1 環境

##### 3.1.1 排放物

###### 空氣污染管制

在建築地盤內，本集團按照一般環保措施及承建商的程序，控制工地及設備的操作，以減少污染物的排放：

1. 所有進出建築工地的車輛都須經過車輪清洗設備，確保不會將塵土或沙石帶到外面道路上。
2. 所有多塵工作或活動（例如：鑽地）的範圍都須完全遮蔽或阻隔，以防釋出灰塵。
3. 定期檢查機器排氣（以黑煙排放量顯示），確定是否有維修或保養需要。
4. 所有不在使用的機器與車輛引擎都必須關掉。

截至 2019 年 12 月 31 日報告期內，本集團導致的空氣污染源頭主要為燃料消耗時產生之廢氣排放，其排放量如下：

污染物	集團排放量 (千克)
氮氧化物類(NO <sub>x</sub> )	1,170,264.80
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	5,822.47
顆粒(PM)	2.76

###### 商業差旅減省政策

本集團深切理解商務出差會增加能源消耗，導致溫室氣體排放的增加，故積極減少出差次數以降低因出差而導致的溫室氣體排放，而改用其他有效的溝通方法，例如，避免舉行長途的親身見面會議，以電話、電郵及視像會議取代，致力減少由額外交通造成的溫室氣體排放。

## 支持本地供應商的採購政策

本集團為減少因運輸途中所產生的排放及能源消耗，在符合硬件及軟件條件的情況下，鼓勵各營運點優先選取本地供應商產品，以減少運送貨物的距離，降低廢氣及溫室氣體排放。

截至 2019 年 12 月 31 日報告期內，本集團之溫室氣體排放量及密度如下：

溫室氣體的排放源頭	單位	集團總耗量
汽油耗量	( 公升 )	28,290
柴油耗量	( 公升 )	1,761,178
耗電量	( 千瓦時 )	90,265
石油氣耗量	( 兆焦耳 )	6,328
汽車行駛公里	( 公里 )	312,026
員工飛行里數	( 公里 )	136,128
<b>溫室氣體的排放總量</b>	<b>( 噸 二氧化碳當量 )</b>	<b>4,809</b>
僱員人數	( 人 )	22
<b>溫室氣體排放密度</b>	<b>( 噸 二氧化碳當量 / 人 )</b>	<b>218.6</b>



直接排放  
(範圍 1)  
溫室氣體  
**4,706.44**  
噸 二氧化碳當量

能源類間接排放  
(範圍 2)  
溫室氣體  
**78.31**  
噸 二氧化碳當量

其他間接排放  
(範圍 3)  
溫室氣體  
**24.61**  
噸 二氧化碳當量



人均溫室氣體排放密度  
**218.6**  
噸 二氧化碳當量 / 人

### 辦公室廢棄物管理

本集團的辦公室善用電子作業系統，以電子方式儲存文件及善用電郵與外界溝通，紙張採用也主要作為紀錄保存之用，因此在營運過程中沒有產生大量紙質廢物。而且，本集團實施了行政措施，務求減少廢棄物，當中包括雙面打印、回收打印機碳粉等少量垃圾。

### 地盤廢棄物管理

於 2019 年度，本集團的澳門地盤按照總承建商的相關程序及指示進行施工，在項目過程中由工程的前期準備及至填海階段所產生的建築廢料，都是由總承建商負責統計及處理，因此於 2019 年度本集團的業務範圍並無相關的廢棄物紀錄。

倘若在本集團負責廢棄物管理的地盤，除非有特定的項目要求，一般情況將採取下列措施，以處理有害及無害的廢棄物：

程序	有害廢棄物	無害廢棄物
評估營運流程，找出廢物產生的源頭，並制定廢物減少計劃	√	√
優化工作模式或工序，減少廢物的產生	√	√
分類廢物，並加以標識	√	√
把有害廢棄物交由有牌照的回收商處理	√	-
把無害廢棄物交給指定的一般清潔公司或承包商處理，定期運送到大型廢物存放位置	-	√

於報告期間，本集團遵守相關環境法例與規定，並無出現違規情況。

### 3.1.2 資源運用

本集團已採取相關措施，減少資源用量。相關措施包括：

#### 綠色管理

在本集團總公司辦公室與地盤辦公室的營運流程中，提倡文檔電子化，增加使用電腦存檔代替印刷檔，盡量實行無紙化辦公及檔案共享，以減少紙張的使用；更要求員工採用雙面打印，並將單面打印的廢紙循環再用，以達致節約用紙的原則。此外，本集團宣傳節能減排的知識，促使員工養成環保的工作習慣，及有效實施本集團的節能減排的措施。

#### 辦公室資源管理

為減少整體能源消耗，本集團辦公室採取了下列措施：

1. 優先選用能源效益較高的產品，包括達 1 或 2 級能源標籤的電器，以減少能源消耗；
2. 對可設置閒置模式的設備，如電腦、影印機，在指定的閒置時間後，將它們切換為省電模式；
3. 對用電設備如空調、燈具等，當它們不在使用時，將它們關掉；
4. 在下班前，要求最後一位離開辦公室／工作區的員工，全面檢查所有用電設備已關閉。

#### 地盤資源管理

於建築地盤日常營運中，本集團致力減少用水，如設置在建築地盤出入口的車輪清洗設備，設備內的水都會循環再用。另外，在地盤採用節能燈 / LED 燈具，也要求員工關掉所有不在使用的機器與車輛引擎，節省能源。

於報告期內，本集團在澳門的地盤項目主要是填土及堤堰建造工程，不需要對製成品進行包裝，因此業務營運並不需要耗用相關的包裝材料；所需的工程用料主要是砂石及金屬建材；砂石作為地盤工程中的填海材料，金屬材料則是用於地盤填海工程前期的準備及後加固工作。

截至 2019 年 12 月 31 日報告期內，本集團在運作期間所消耗的各種主要資源概列如下：

資源		集團總耗量
電力	( 千瓦時 )	90,265
汽油	( 公升 )	28,290
柴油	( 公升 )	1,761,178
石油氣	( 兆焦耳 )	6,328
水 <sup>註 #1</sup>	( 立方米 )	4,202
砂石 <sup>註 #2</sup>	( 公噸 )	1,656,899
金屬材料 <sup>註 #3</sup>	( 公噸 )	199.96
紙張	( 公斤 )	366.74

資源		每名僱員之平均耗用密度
資源		集團總耗量
電力	( 千瓦時/人 )	4,102.96
汽油	( 公升/人 )	1,285.90
柴油	( 公升/人 )	80,053.55
石油氣	( 兆焦耳/人 )	287.65
水 <sup>註 #1</sup>	( 立方米/人 )	191.01
砂石 <sup>註 #2</sup>	( 公噸/人 )	75,313.59
金屬材料 <sup>註 #3</sup>	( 公噸/人 )	9.09
紙張	( 公斤/人 )	16.67

註 #1：關於在報告期內的耗水量，本集團香港辦公室的用水設施歸屬所處的大廈管理，故上述耗水量只包括澳門地盤的耗水量。

註 #2：砂石作為澳門地盤工程中的填海材料。

註 #3：金屬材料是用於澳門地盤的填海工程前期準備及後加固工作。

### 3.1.3 環境與自然資源

本集團明白社會與客戶對於環保問題的關注，故於內部致力推行綠色營運模式。

#### 綠色營運政策

本集團按照國際標準 ISO 14001 實踐環境管理，自認證後，集團持續根據上述標準進行了內部與外部審核，確保相關環保措施符合法規及客戶要求。本系統由高級管理層的承諾維繫，亦會於管理層檢討會議中予以審視。任何重大環境層面已被辨認，並採取相應控制措施。本集團於澳門的建築地盤每月都會監察環境狀況，以確保符合相關環保法例的要求。

#### 水質監控政策

本集團所管理的填海項目，都會確保工程附近的水質符合環境法規及其他相關要求。項目團隊已聘用合資格專責小組，監察周邊海域水質。如發現異常情況，本集團將立即採取緩解措施。

#### 員工環保培訓

為了讓員工徹實執行所規定的環保措施，本集團為相關員工提供環保相關的培訓，促使他們可熟習環境管理的要求及工程項目所衍生的環境問題。

此外，按照集團政策，於運作中的建築地盤須定期進行化學品洩漏演習。此項演習包括行動清單、化學危機與洩漏處理環節，讓員工有機會實際演練緊急環境事故處理程序。

#### 在供應鏈中推行綠色概念

本集團每年都會進行供應商表現評估，以評核供應商於環境範疇的表現，因而評估在供應鏈中所衍生的環境風險，在必要時與相關供應商溝通合適措施，以管理可能出現的事故。

#### 綠色採購政策

本集團優先採購環保產品，並以 1 或 2 級能源標籤為準則挑選電器（如：電腦、打印機、燈具等）。



### 3.1.4 氣候變化

近年氣候變化引致的極端天氣，本集團已識別對建築項目有重大影响，故此制定及採取相關措施，應對颱風及暴雨天氣時的影響，以預防相關的危險及破壞發生，措施包括但不限於：

- 在建築地盤，須於颱風前，使用繩索或其他工具鞏固室外的設備或機械，以防被強風吹倒；
- 在辦公室，於颱風前，確保所有窗戶被關閉；並定期檢查窗戶，及時修妥；
- 為員工制訂清晰的指引，安排在颱風及暴雨天氣警告時的工作及其他操作。

另外，明瞭溫室氣體是導致氣候變化的主因，本集團通過在此報告前述的節能及減排措施，致力減少溫室氣體的排放，藉此緩和氣候變化的趨勢。

## 3.2 社會

### 3.2.1 人才聘用

本集團致力保障各位員工的權益，並已制定一系列人才聘用政策，確保員工獲享公平合理待遇。

#### 平等招聘與反歧視政策

本集團倡導公平的就業環境，不會根據性別，年齡，種族，婚姻狀況和宗教信仰等因素對潛在或現有員工進行歧視。

本集團內的升遷決定取決於員工表現、經驗與能力的評核結果，諸如婚姻狀況、傷健狀況等其他因素將不納入考慮。

#### 工作與生活平衡政策

本集團絕不強制要求員工超時工作。如員工因項目趕工而自願超時工作，將可獲享假期或金錢補償。

## 補償政策

本集團購有各類保險，為於工作期間的傷亡作保障。本集團就工時、休假及超時補償的政策乃根據本地聘用法例與規則實行。

## 解僱政策

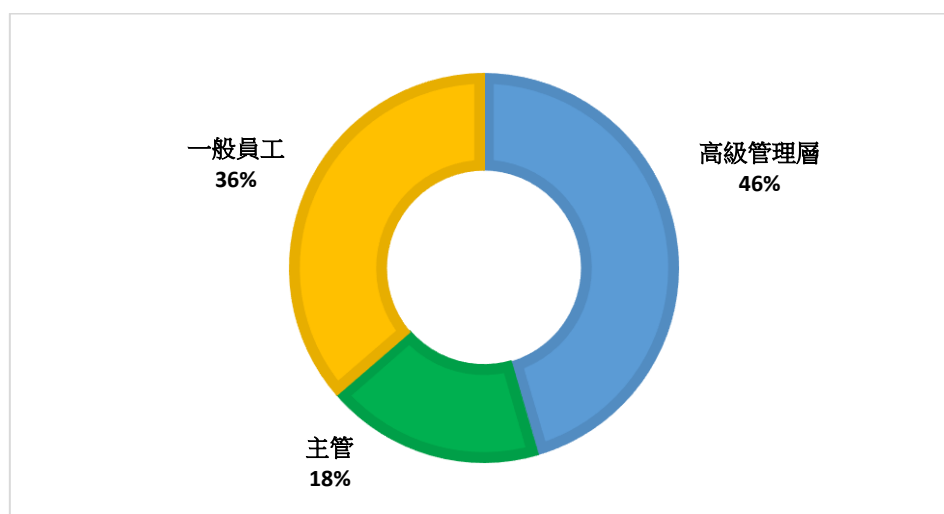
如員工被解僱，將於解僱決定生效當日起計 7 日前、或根據合約條款及香港聘用法例獲得口頭通知。

於報告期間，本集團沒有發現任何與僱傭或歧視相關的違規行為。

於本報告所涵蓋的營運地區中的本集團員工，他們分佈在香港及國內，而在澳門地盤為本集團工作的人員都是通過勞務分包形式所安排，並不是本集團的直屬員工。於 2019 年 12 月 31 日，本集團的員工人數及其分佈：

	集團員工人數
<b>性別</b>	
男性	16
女性	6
<b>工作類別</b>	
全職	22
兼職	0
<b>工作地區</b>	
香港	18
國內	4
<b>年齡</b>	
18 – 24 歲	0
25 – 34 歲	5
35 – 44 歲	5
45 – 54 歲	7
55 – 64 歲	5
65 歲或以上	0
<b>總數</b>	<b>22</b>

按照級別劃分，下圖顯示本集團員工的分佈比例：



本年度的離職員工全部位於香港，每月平均僱員流失率為 1.75%；另外，下表概列按照性別及各年齡組別的每月平均僱員流失率的分佈狀況：

	每月平均僱員流失率 (%)
<b>性別</b>	
男性	1.04
女性	2.38
<b>工作地區</b>	
香港	1.75
國內	0.00
<b>年齡</b>	
25 – 34 歲	1.67
35 – 44 歲	1.67
45 – 54 歲	1.19
55 – 64 歲	1.39

### 3.2.2 職業健康與安全

本集團已採取多項措施，預防因工業意外而引致的傷亡事故。

#### 地盤 - 健康及安全管理

在建築地盤內，本集團與主要承辦商聯合確認高風險的工作，按照職業健康與安全主任的意見，對不同的職場安全風險，提供管控措施；承辦商提供一切所需的安全裝備給予本集團所委派的員工，本集團亦提供醫療用品，作應急之用。

本集團的地盤員工協助主要承辦商建造安全工作平台及遮罩。承辦商所安排的職業健康與安全主任，負責定期視察工地，以確保安全狀況，及對地盤員工提供安全培訓。

本集團亦為員工安排身體檢查，確保員工免受職業病的傷害。

### 辦公室 - 健康及安全管理

在辦公室內，本集團為員工提供合適的設備，如：帶把手及可調高度的椅子，及確保一個健康的工作環境，包括聘用外部服務商定期實施蟲害控制。此外，為新入職員工提供有關辦公室的安全培訓，防範意外發生。

於報告期間，本集團沒有發現違反與營運當地的職業健康及安全相關法例的事故；同期，沒有因僱員工傷而損失的工作天數；及在過去三年（包括本匯報年度）也沒有發現僱員因工作關係而死亡的人數。

### **3.2.3 人才發展與培訓**

本集團希望確保初級及新入職員工盡快適應新工作環境，故安排資深員工擔任導師，帶領他們發展工作技能與人際技巧。此外，員工的在職培訓一般可包括以下內容：

- i. 客戶項目的特殊工程要求；
- ii. 工程相關的新技術和知識培訓；
- iii. 管理技能訓練，如：領導技能、溝通技巧；
- iv. 本集團相關的環保措施；
- v. 防貪及誠信相關培訓。

### 地盤工作培訓

在建築地盤內，主要承辦商會安排安全督導員課程供本集團員工參與。如本集團為主要承辦商，則會為地盤員工提供符合發展商規定的安全簡介培訓。

本報告期間的澳門地盤是以勞務分包的形式來營運，所以地盤員工都不是由本集團直接聘用；另外，與地盤工作相關的培訓，如工地安全培訓等，都是由項目的總承建商及勞務分包公司所提供，因此於 2019 年度本報告內的本集團的業務範圍並無保存澳門地盤人員相關的培訓紀錄。

### 3.2.4 勞工準則

為遵循相關法例與規定，本集團嚴禁聘用童工或強迫勞動。

在招聘過程中，本集團嚴格審查求職人的身份證件，或要求被委派的勞務公司進行審查，以確保求職人達到法定最低年齡。因應地盤的工作安全考慮，確保地盤工作的求職者已滿 18 歲。

本集團尊重員工於聘用、辭職、超時工作及人身自由方面的權益，故此所制定的人事政策，都確保員工在自願的基礎上工作。本集團嚴禁任何形式的強迫勞動，包括抵押勞動，亦絕不強逼員工超時工作。所有員工都有權在僱傭及其他相關合同中注明的合理通知期下辭職。

於報告期間，本集團未有發現童工的招聘或與強迫勞動相關的違規情況。倘若在營運中發現童工或強制勞工，本集團當依法處理及消除相關違規情況。

### 3.2.5 供應鏈管理

#### 供應商挑選準則

本集團有系統地監控挑選準則。所有外判承辦商／供應商皆須填妥申請表格，而工料測量部門會審視並批核提交之資料。本集團決定將供應商／外判承辦商加入核准名單的準則，一般會考慮他們的下列狀況：

- i. 公司聲譽及背景；
- ii. 所提供的產品和/或服務的品質；
- iii. 項目經驗及過往表現。

在需要評估個別供應商／外判承辦商於供應鏈中的環境風險時，也會考慮他們公司所考取的相關認證，如 ISO 14001 環境管理體系、或其他綠色建築相關的認證；另外，在適用時也會考慮他們所提供的產品或物料的環保特性，以減少對環境的影響。此外，在合適的情況下，也會考慮他們於社會責任層面的其他風險，包括其職業健康與安全措施及保安管理等。

## 供應商表現評核

建築地盤每六個月須進行外判承辦商／供應商評審一次，而項目經理會評核外判承辦商／供應商於安全、品質、環境及保安管理方面的表現。本集團會就評審結果提出建議。

工料測量部門會將評核結果納入外判承辦商／供應商的年度表現評核中。如外判承辦商／供應商表現欠佳，又或無法達到合約要求，則會在高級管理層的核准下，將有關承辦商／供應商從名單上除名。外判承辦商／供應商一旦從名單上除名，一年內不得再度申請加入名單。

### **3.2.6 缺陷責任**

#### 工程品質保證

本集團按照國際標準 ISO 9001 以管理項目各階段的施工品質，自認證後，集團持續根據上述標準進行了內部與外部審核，亦會於管理層檢討會議中予以審視，確保管控措施能符合相關法規及達致其他品質要求，並設有機制確保對外的宣傳描述、聲稱或說明與事實相符。通過此項品質管理體系，營運過程的實施及監控能力得以提升，有助確保產品與服務品質。此外，本集團政策亦規定項目團隊須定期視察工地，確保填海工程的品質符合相關要求。客戶或顧問亦可審查相關結果及視察工地，驗證工程與服務品質。

#### 工程安全保證

在建築地盤，項目經理與轄下團隊須確保填海工程的安全標準符合合約規定。客戶或顧問亦可審視相關安全監察結果，以驗證工程安全與合規狀況。

#### 售後服務政策

保養期內，項目經理會負責跟進一切問題及工程個案的保養工作。

## 客戶資料及知識產權保護

為保障客戶機密資料，與客戶知識產權相關的資訊與文件（如：繪圖、技術規格及其他機密文件）必須由指定部門嚴格管理及儲存。本集團建立檔案伺服器，將公司所有內部資料存儲在伺服器中，並根據許可權供員工查閱，只有經過授權的人員才能查閱認可的客戶資訊。

於報告期間，本集團沒有發現與施工責任相關的違規個案；並且，在建築項目中，也沒有發現因安全與健康理由而收到客戶投訴。

### **3.2.7 反貪污**

#### 企業管治政策

本集團為董事局成員提供培訓，內容包括潛在利益衝突和關連交易相關的主題；本年度每一位董事均參與了不少於 2 小時的相關培訓。董事局成員會攜手監察企業管治機制。他們亦成立了附屬委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、委任委員會及風險管理委員會，各自具有監督本集團不同方面的企業管治範疇。

#### 反貪污政策

本集團要求員工遵循法例與規定，嚴禁一切舞弊及貪污行為。本集團已為員工制定行為守則，以列明員工須遵守的相關商業道德，包括禁止接受不當利益、及禁止員工與本集團有業務往來的任何組織索取或接收佣金、回扣、酬金、貸款、禮品或優惠等，除非在獲得董事會的批准及在合法的情況下。相關的商業道德政策亦已傳達給本集團的業務合作夥伴，以確保各業務夥伴理解及遵守。

#### 告密機制

本集團已制定正式告密機制，可讓內部與外部持份者舉報個案；審核委員會負責處理告密事宜，評估個案，決定全面調查的必要性。委員會將一切資訊保密處理。

如員工發現懷疑敲詐、詐騙或洗黑錢情況，可向審核委員會傳送電郵舉報。本集團已向員工講解本政策，說明面對欺詐情況、或對可疑的不道德行為時的舉報程序。

於報告期間，本集團沒有收到任何關於舞弊或貪污行為的舉報個案。

### 第三方財務審核政策

本集團委託第三方獨立會計師“羅兵咸永道”進行財務審核。本集團會審視此機構所提供的意見。

### 利益衝突申報政策

本集團要求員工披露在合理預期下有機會產生利益衝突的一切情況，並向負責監管的高層管理舉報一切可疑個案。於報告期間，本集團沒有收到關於沒有事先申報的利益衝突的申報個案。

### 投標政策

就高價值或長期採購或服務合約而言，員工須向行政總裁／項目經理提供至少 3 份報價，以作核准。高級管理層每年都會審核外判承辦商／供應商的評核表格，審視其各方面的表現，以決定來年應選擇的合作夥伴。

於報告期間，本集團沒有發現與貪污或舞弊相關的違規情況。

### **3.2.8 社區投資**

社會責任一直是本集團營運理念中的一個重要元素，因此本集團持續尋求機會與不同持份者合作，一起支持對社區有益的活動，及支援有需要的人士。所參與的社區活動範圍可包括扶貧、慰問探訪、助學等多方面，如過去本集團曾支持公益金所舉辦的慈善活動、及贊助其他社區機構的教育基金與活動等，目標為社區中有需要的人士送上希望與支持。本集團承諾秉持這份理念，連繫社區及相關組織，協助社區及回饋社會。